

## Compte rendu formation - Amélioration de la gestion économique de son exploitation

La formation sur "Amélioration de la gestion économique de son exploitation" a été conçue pour répondre aux défis économiques et climatiques auxquels sont confrontées les exploitations agricoles, en mettant l'accent sur le développement de compétences en gestion d'entreprise.

Dès le début, le contexte a été clairement énoncé : les hausses récentes des prix du GNR et des engrais rendent essentiel le calcul précis de la rentabilité des pratiques et des techniques culturales. Il est devenu évident que l'amélioration des compétences comptables et managériales est cruciale pour assurer la résilience des exploitations agricoles face aux aléas économiques, climatiques et géopolitiques.

Le principal objectif de cette formation est de permettre aux agriculteurs d'identifier, d'améliorer et de calculer des rotations adaptées à leurs besoins, en tenant compte des changements climatiques et des fluctuations économiques. Les participants devaient apprendre à estimer les seuils de rentabilité, les coûts de production et les prix de revient de leurs cultures, tout en explorant des techniques de gestion financière appropriées.

Le public cible était composé d'agriculteurs landais désireux de renforcer leurs compétences en gestion d'entreprise pour optimiser la rentabilité de leurs exploitations.

L'évaluation des résultats s'est effectuée de manière rigoureuse. Les capacités acquises par chaque stagiaire ont été évaluées lors d'entretiens individuels avec l'animateur réseau, donnant lieu à des comptes rendus détaillés. Une grille de compétences a été utilisée pour mesurer la compréhension et la maîtrise des concepts enseignés. Ces comptes rendus ont été remis aux participants dans les 15 jours suivant la formation. De plus, la satisfaction des stagiaires a été évaluée grâce à un questionnaire recueillant leurs commentaires et retours d'expérience lors de la dernière séance.

Le premier module, d'une durée de 3 heures et 30 minutes, était de type présentiel. Il se concentrait sur le calcul des marges à la rotation. Les participants ont été initiés aux méthodes de calcul des marges à la culture, des marges à la rotation, des seuils de rentabilité et des estimations des risques. Des outils numériques ont été présentés pour faciliter ces calculs, et des exercices pratiques ainsi que des analyses de groupe ont permis aux agriculteurs de mieux comprendre leurs principales dépenses liées à la rotation.

Le deuxième module, également présentiel, de 3 heures et 30 minutes, s'est axé sur l'identification des leviers pour améliorer la rentabilité à la rotation. Les participants ont analysé et comparé leurs marges à la rotation, identifié les charges principales et réfléchi aux leviers potentiels pour améliorer leur rentabilité économique.

Le troisième module a introduit une méthode de codéveloppement. Ce format de 3 heures et 30 minutes a permis aux agriculteurs de travailler en groupes de 3 à 4 personnes, avec un

animateur tournant entre les groupes. Les participants ont choisi des thèmes en fonction de leurs propres problématiques de gestion d'entreprise et ont appris à s'entraider de manière efficace. Ils ont également pris du recul sur leur pratique professionnelle en comparant leurs expériences avec celles des autres.

Le quatrième module, d'une durée de 4 heures, était axé sur le transfert des acquis. Les agriculteurs ont bénéficié d'un accompagnement individuel sur leurs exploitations pour évaluer leur compréhension des compétences développées lors des modules précédents. Ils ont examiné la rentabilité de leurs rotations optimisées.

Le cinquième et dernier module, de 3 heures et 30 minutes, a permis à chaque agriculteur de présenter les changements apportés à sa rotation. Les participants ont discuté des nouvelles idées et des leviers développés, renforçant ainsi leur capacité à analyser de manière critique et constructive les systèmes de production agricole.

L'ensemble de la formation a été animé par deux experts, Antoine Parisot et Quentin Marot-Decaen, qui possèdent des compétences variées en gestion d'entreprise, développement agronomique, comptabilité et animation de groupe. Leur expertise a été cruciale pour guider les agriculteurs dans leur parcours d'amélioration de la gestion économique de leurs exploitations.